



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL  
COMUNE DI RHO  
PARTE NORMATIVA (WELFARE) ED ECONOMICA 2025**

Richiamati:

- il CCNL del 16/11/2022;
- l'art. 7, comma 4, del CCNL del 16/11/2022 che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
- l'art. 8 del CCNL del 16/11/2022 che stabilisce che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del medesimo CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- gli artt. 79 e 80 del CCNL del 16/11/2022 rubricati rispettivamente "Fondo risorse decentrate: costituzione" e "Fondo risorse decentrate: utilizzo";
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il personale non dirigente del Comune di Rho - triennio 2023/2025, sottoscritto in data 21/12/2023;
- la determinazione del direttore Area 1 n. 1112 del 15/10/2025 di costituzione del fondo risorse decentrate personale del comparto del Comune di Rho - anno 2025 e la determinazione del direttore Area 1 n. 1507 del 15/12/2025 con il quale tale fondo è stato successivamente integrato ex articolo 14 co. 1 - bis del D.L. n. 25 del 14 marzo 2025, convertito in legge n. 69 del 9 maggio 2025.

Considerato che:

- in data 15/12/2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCI parte normativa (welfare) ed economica 2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 252 del 23/12/2025, dopo l'esito favorevole dei controlli da parte dell'Organo di revisione, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del predetto CCI.

Tutto ciò premesso, oggi 24/12/2025, la Delegazione trattante di Parte Pubblica e la Delegazione trattante di Parte Sindacale stipulano il seguente accordo:

## **Disposizioni generali**

### **Art. 1**

#### **Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo (in seguito anche CCI) disciplina le regole di riconoscimento del Welfare integrativo e la ripartizione per l'anno 2025 delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo di cui al CCNL FL.
2. Il presente CCI concerne per la parte economica il periodo 1 gennaio 2025 - 31 dicembre 2025 e si applica a tutto il personale non dirigente del Comune di Rho a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro, secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge e dai contratti nazionali di lavoro in materia.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista negli articoli seguenti.
4. Le disposizioni del presente contratto rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite da successivo contratto integrativo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

### **Art. 2**

#### **Interpretazione autentica delle clausole controverse**

1. In caso di controversie sull'interpretazione del presente CCI, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, di norma entro 20 giorni dalla richiesta di cui al comma 2, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. Al fine di cui al comma 1, la parte interessata invia alle altre formale richiesta di convocazione delle delegazioni. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa la contestazione e deve fare riferimento a problemi interpretativi e applicativi di rilevanza generale.
3. L'eventuale accordo di interpretazione è soggetto alla stessa procedura di stipulazione prevista per i contratti decentrati e sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del presente contratto decentrato.

## **CAPO I WELFARE**

### **Art. 3**

#### **Destinatari**

1. In coerenza con l'art. 82 del CCNL 2019/2021 del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, gli istituti di welfare integrativo si applicano a favore del

personale del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, in servizio presso il Comune di Rho.

#### **Art. 4**

##### **Modalità attuative**

1. Al personale destinatario del presente accordo viene assegnato un budget, c.d. "credito welfare" individuale, determinato sulla base delle risorse destinate annualmente in sede di contrattazione integrativa ad iniziative di welfare come meglio specificato al successivo art. 5.
2. Il credito welfare è utilizzabile tramite buoni spesa in modalità elettronica - E Voucher - spendibili su tutto il territorio italiano in una rete di negozi individuati dal fornitore che verrà selezionato dall'Amministrazione nel rispetto del Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n. 36/2023).
3. L'importo individuale messo a disposizione potrà essere modificato annualmente, così come i beni e servizi disponibili tra cui a titolo esemplificativo: buoni spesa, buoni carburante, voucher per palestre e tempo libero.

#### **Art. 5**

##### **Beneficiari dei buoni spesa del welfare aziendale**

1. I beneficiari dei buoni spesa del welfare aziendale sono individuati nel personale del comparto che risulti assunto con contratto a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, in servizio presso il Comune di Rho per un periodo pari o superiore a 8 mesi nell'anno a cui si riferisce il CCI che stanziava risorse a titolo di welfare.
2. L'importo attribuito al singolo dipendente a titolo di buoni spesa del welfare aziendale è commisurato e riproporzionato in dodicesimi in base al periodo di lavoro effettivo prestato nell'anno di riferimento.
3. Sono equiparate a effettiva attività lavorativa ai fini del raggiungimento del predetto limite di 8 mesi le assenze a titolo di malattia (sino a 30gg, compresi giorni lavorativi e festivi), le assenze per infortunio, le assenze a titolo di congedo di maternità e paternità, le assenze a titolo di congedo parentale retribuito al 100%, le assenze a titolo di congedo per assistenza a disabili e le assenze per fruizione dei permessi legge 104/92.
4. Per il personale neoassunto i buoni spesa del welfare aziendale verranno resi disponibili solo in caso di superamento del periodo di prova.

#### **Art. 6**

##### **Modalità di calcolo e termini di utilizzo**

1. L'ufficio del Personale provvederà ad individuare il numero dei beneficiari delle misure di welfare come indicato al precedente art. 5.
2. Il budget complessivo destinato a welfare in sede di contrattazione integrativa verrà diviso per il numero dei beneficiari come sopra determinato, così da individuare il "credito welfare" di ciascun dipendente.
3. I buoni spesa del welfare aziendale saranno effettivamente erogati entro il primo trimestre dell'anno successivo a quello di riferimento, previa sottoscrizione del relativo

CCI economico, ai dipendenti individuati come sopra e secondo i criteri di cui al precedente art. 5.

4. I buoni spesa potranno essere erogati ai beneficiari direttamente dall'operatore incaricato dall'Amministrazione la quale provvederà a darne comunicazione.

**CAPO II**  
**RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE**  
**Art. 7**  
**Destinazione risorse decentrate**

1. Le parti concordano di ripartire le risorse decentrate relative all'anno 2025 - pari ad € **1.400.722,30**, come segue:

differenziale storico - compresa quota fin. Bilancio	364.035,00 €
differenziale B3/B1 - D3/D1	102.322,00 €
differenziale - da assegnare	0,00 €
indennità di direzione o di staff per i dipendenti dell'ex 8 <sup>a</sup> qualifica funzionale	775,00 €
Parziale finanziamento indennità comparto	128.886,00 €
Riclassificazione personale dell'area vigilanza	19.000,00 €
Indennità di turno	99.300,00 €
Indennità di reperibilità	35.271,30 €
Indennità di condizioni di lavoro	18.000,00 €
Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale	12.650,00 €
Indennità per specifiche responsabilità	44.000,00 €
Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale	7.650,00 €
Incentivo messi	114,00 €
Incentivo ISTAT - Censimento	12.000,00 €
Incentivo funzioni tecniche	200.000,00 €
Welfare	261.180,00 €
Incentivo Performance organizzativa di struttura	33.439,00 €
Incentivo Performance individuale	62.100,00 €

2. Qualora la spesa effettiva per le indennità complessivamente considerate superasse il budget assegnato al precedente comma 1, la maggiore spesa sarà imputata in riduzione proporzionale del budget relativo alla Performance organizzativa di struttura ed individuale. Allo stesso modo, qualora la spesa effettiva per le indennità complessivamente considerate fosse inferiore al budget assegnato al precedente comma 1, la relativa economia sarà portata in incremento del budget relativo alla Performance organizzativa di struttura ed individuale.

3. L'importo massimo riconoscibile a ciascun dipendente quale credito welfare è fissato in €. 1.000,00. Eventuali economie rispetto all'importo complessivo destinato a tale finalità al comma 1, saranno portate in incremento del budget relativo alla Performance organizzativa di struttura ed individuale.

4. Le indennità sono riconosciute con decorrenza 01/01/2025 secondo i criteri stabiliti nel Contratto Decentrato Integrativo Normativo - triennio 2023/2025, siglato in data 21/12/2023, a cui si rinvia.

Rho, 24/12/2025

Letto, confermato e sottoscritto.

**Delegazione trattante di Parte Pubblica:**

Presidente della delegazione trattante

**f.to Bottari Matteo**

Componente delegazione trattante

*f.to Marcoccia Emanuela*

**Delegazione trattante di Parte Sindacale:**

**f.to R.S.U.**

**OO.SS. Territoriali:**

f.to CGIL FP

f.to CISL FPS

f.to UIL FPL

f.to CSA RAL

## **Dichiarazione congiunta**

Le parti danno atto delle seguenti richieste di parte sindacale che saranno oggetto di confronto in sede di contrattazione integrativa nell'anno 2026:

- rivalutare lo stanziamento destinato all'incremento parte variabile ex articolo 79, comma 2, lettera b) (1,2% MS 1997), per considerare in alternativa un incremento parte stabile fondo ex art. 14 DL 25/2025 ovvero incremento buono pasto;
- Incrementare valore buono pasto sino ad € 7,00;
- Incrementare indennità condizioni lavoro e indennità servizio esterno;
- Destinare risorse per progetti incentivanti del personale del Quic e dei servizi demografici di back office.

Rho, 24/12/2025

Letto, confermato e sottoscritto.

### **Delegazione trattante di Parte Pubblica:**

Presidente della delegazione trattante

**f.to Bottari Matteo**

Componente delegazione trattante

*f.to Marcoccia Emanuela*

### **Delegazione trattante di Parte Sindacale:**

**f.to R.S.U.**

### **OO.SS. Territoriali:**

f.to CGIL FP

f.to CISL FPS

f.to UIL FPL

f.to CSA RAL

Le parti sindacali chiedono un incremento della previdenza complementare a valere sulle risorse dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie di cui all'art. 208 D.Lgs. n. 285/1992.

Rho, 24/12/2025

Letto, confermato e sottoscritto.

**Delegazione trattante di Parte Sindacale:**

**f.to R.S.U.**

**OO.SS. Territoriali:**

f.to CGIL FP

f.to CISL FPS

f.to UIL FPL

f.to CSA RAL